

Eje estratégico:	Eje 5.- Administración electrónica		Proyecto:	5.5. Otros sistemas corporativos	
Sub-Proyecto:	5.5.1. EIZU				
Resumen Descripción:	El objeto de este proyecto es el desarrollo, implantación y puesta en marcha de un nuevo sistema integrado de gestión de los Recursos Humanos para la Administración de la CAPV.				
Objetivos generales:		Objetivos operativos:			
<ul style="list-style-type: none"> Optimización de la gestión de RRHH Potenciación de la participación e información desde y hacia empleado Evolución tecnológica 		<ul style="list-style-type: none"> 04/2014: Nomina de Administración General, Justicia y Laborales de Interior 05/2015: Gestión de Organización, Gestión de Personal, Pago Delegado y Portal de Centros para Educación Privada 10/2014: Gestión de Organización, Gestión de Personal, Nómina y Portal de Empleado para Seguridad 2015: Gestión de tiempos en Seguridad 2015: Gestión de Organización, Gestión de Personal, Gestión de Tiempos, Nómina y Portal de Empleado para Educación 			
Ejecución:					
<ul style="list-style-type: none"> A lo largo de 2015 con la implantación de Educación queda finalizado el despliegue por colectivos: Administración General, Justicia, Seguridad, Educación Pública y Privada Disponibilidad del Portal de empleado EIZU para la totalidad de empleados de la administración En curso el despliegue del gestor de procedimientos, estando disponible en administración general los procedimientos de Permisos y Jornadas/Horarios, un total de 11 familias que engloban 58 casuísticas Desplegado el gestor de expedientes en Educación para procedimentar el proceso de contratación incorporando la gestión documental de dichos contratos Disponible una primera versión de Cargos públicos que se completará en 2016 Adecuación del sistema a cambios y normativas legales 2015: Anticipo paga extra, cotización, ... Adecuación organizativa/técnica de EIZU proyecto a una gestión de mantenimiento basada en niveles de servicio 					
Responsable:		Previsión temporal:	Plazo real de ejecución:	Estado:	Valoración:
Viceconsejería de Función Pública		Plazo: 3 años Inicio: 2014 Fin: 2016	Inicio: Fin:	<input type="checkbox"/> Finalizado <input checked="" type="checkbox"/> En curso <input type="checkbox"/> No iniciado	<input type="checkbox"/> Positiva <input checked="" type="checkbox"/> Regular <input type="checkbox"/> Negativa
Observaciones:					

